

# משאבי אנוש בקהילה



אין האמור במצגת זו להחליף או לקבוע  
את דיני החוק או קובע בסמכות משפטית.



המצגת הינה אינפורמטיבית  
ובגדר המלצה לעיונכם  
ושימושכם, אין האמור מחליף  
את לשון החוק או מחייב  
בצורה כזו או אחרת.

# עיקרי הדברים



- חוזה מעביד/ עובד
- שעות עבודה ושעות נוספות
- תנאי עבודה
- רכיבי שכר וקופות
- תיק אישי לעובד

# רכיבים חשובים בחוזה מעביד/ עובד



- לכל עובד/ בעל תפקיד חייב שיהיה חוזה עבודה/ הסכם עבודה חתום ומחייב.
- תיאור תפקיד, כישורים ומיומנות.
- היקף משרה ושעות עבודה מחייבות.
- תקופת ההתחייבות של שני הצדדים.
- רכיבים נוספים לתשלום באם יש.

# שעות עבודה ומנוחה



- על-פי חוק, העסקה בשעות נוספות אסורה ללא אישור משר הכלכלה, למעט במקרים שבהם הותרה במפורש ללא צורך בהיתר מיוחד.
- היתרים כלליים להעסקה בשעות נוספות שפורסמו על-ידי השר:
  - היתר כללי להעסקה בשעות נוספות לכל העובדים במקומות שבהם עובדים 6 ימים בשבוע מתיר את העסקת כלל העובדים במשק 4 שעות נוספות ליום, אך לא יותר מ-12 שעות נוספות לשבוע, וזאת ללא צורך בהיתר מיוחד. היתר זה מתייחס למקומות שבהם עובדים 6 ימים בשבוע.
  - היתר כללי להעסקה בשעות נוספות במפעלים ששבוע העבודה בהם הוא בן 5 ימים: היתר זה מתיר העסקה בימים א'-ה' 3.4 שעות נוספות ליום - כלומר אסור להעסיק עובד במשך יותר מ-12 שעות ביום. כמו כן ביום שאינו נמנה עם ימי העבודה הרגילים ואינו יום מנוחה שבועי ניתן לעבוד 6 שעות נוספות. בכל מקרה אסור שסך השעות הנוספות לשבוע יהיה מעל ל-15 שעות. מי שחל עליו ההיתר הזה, לא יחול עליו ההיתר הקודם.

# שעות עבודה ומנוחה



- לעובד יהודי המנוחה השבועית תכלול את יום השבת. על-פי הפסיקה, הגדרת השבת היא בהתאם למשמעותה במורשת ישראל- מכניסת השבת ביום שישי ועד מוצאי שבת (ראו סעיף "פסקי דין" [בהמשך](#)).
- אם עובד מועסק בשעות נוספות במנוחה השבועית, הוא יהיה זכאי לגמול עבור העבודה במנוחה השבועית, ובנוסף לגמול עבור שעות נוספות: [נוספות](#): עבור השעתיים הנוספות הראשונות עליו לקבל 150% בגין המנוחה השבועית + 25% בגין השעות הנוספות, כלומר 175% בסה"כ.
- החל מהשעה הנוספת השלישית עליו לקבל 150% בגין המנוחה השבועית + 50% בגין השעות הנוספות, כלומר 200% בסה"כ.

# תנאי עבודה



## 1. הפסקות בעבודה:

- ✓ עובד בעבודת כפיים זכאי להפסקה בת 45 דקות ביום עבודה של 6 שעות ויותר.
- ✓ למי שאינו עובד בעבודת כפיים אם הוא מועסק מעל 8 שעות ביום בשבוע של 6 ימי עבודה.
- ✓ למי שאינו עובד בעבודת כפיים ומועסק מעל 9 שעות ביום 5 ימים בשבוע.
- ✓ זמן ההפסקה אינו מחושב כחלק משעות העבודה, המעסיק אינו מחויב לשלם לעובד עבור זמן זה.
- ✓ עובד רשאי להתפלל במהלך יום עבודתו בהתאם לדרישת דתו ובהתאם לצרכי העבודה ואילווציה.

# תנאי עבודה



2. היעדרות מהעבודה בגין מילואים של בן/ בת הזוג:

✓ החל מה-03/07/2017 עובד, במשרה מלאה, שבן/בת הזוג שוהה בשירות מילואים זכאי/ת להיעדר מהעבודה לשעה אחת ביום (לכל היותר, כולל שעת הורות), באם בחזקתו ילד/ה שטרם מלאו לו/ה 13 שנה ותקופת המילואים הינה לפחות בת 5 ימים רצופים, שעת ההיעדרות הינה בשכר.

3. משרת הנקה (שעת הנקה):

✓ עובדת בהיקף משרה מלא/ מועסקת לפחות 174 שעות בחודש, זכאית להיעדר שעת אחת כל יום מעבודתה ללא ניכוי משכרה במשך 4 חודשים מתום חופשת הלידה.

4. אבל: עובד בעל וותק של 3 חודשים ומעלה זכאי להיעדר 7 ימים קלנדרים בשל אבלות



# תנאי עבודה



## 5. חופשה שנתית בהתאם לצו ההרחבה 01/01/17:

שנות ותק	שבוע עבודה של 6 ימים ימי חופשה נטו (ימי עבודה)	שבוע עבודה של 5 ימים ימי חופשה נטו (ימי עבודה)
1-2	12	10
3-4	13	11
5	14	12
6	19	17
7	19	17
8	19	17
9	26	23
10	26	23
11	26	23
12	26	23
13	26	23
14 או יותר	26	23

# תנאי עבודה



## 6. היעדרות מהעבודה:

- ✓ עובד זכאי לזקוף עד 7 ימי היעדרות בשנה על חשבון ימי המחלה שלו עקב הריון או לידה של בת זוגתו, בנוסף, זכאי להיעדר מהעבודה עד 3 ימים נוספים לאחר הלידה על חשבון חופשה שנתית או חל"ת.
- ✓ היעדרות בשל מזג אוויר: המעסיק רשאי לסגור את מקום העבודה ולהוציא את העובדים לחופשה בימים אלה על חשבון מכסת ימי חופשה שנתית.

## 7. מחלה:

- ✓ עובד במשרה מלאה זכאי לצבירה של יום וחצי לחודש.
- ✓ זכאי לצבירת ימי מחלה עד למכסה של 90 יום לכל היותר.
- ✓ תשלום בגין מחלה ישולם החל מהיום השני 50%, יום שלישי 50% והחל מהיום הרביעי 100%.

# רכיבי שכר



1. שכר בסיסי שנקבע עפ"י הסכם/ חוזה חתום.
2. שעות נוספות/ חג/ שבת עפ"י חוק.
3. חובת רישום שעות עבודה.
4. דמי חופשה
5. דמי מחלה
6. תשלום בעד חופשות חג
7. הוצאות נסיעה עפ"י הסכם/ חוזה.
8. דמי הבראה

# רכיבי שכר



דמי הבראה: כל עובד זכאי לדמי הבראה במלאות שנת וותק בעבודה בהתאם לוותק שצבר, היקף משרה ומשך העסקתו בשנה.

✓ עלות יום הבראה במגזר הפרטי: 378 ₪.

✓ זכאות ימי הבראה:

שנות ותק של העובד	מספר ימי הבראה
שנה ראשונה	5 ימים
שנה שנייה ושנה שלישית	6 ימים
שנים רביעית עד עשירית	7 ימים
שנים אחת עשרה עד חמש עשרה	8 ימים
שנים שש עשרה עד תשע עשרה	9 ימים
שנה עשרים ואילך	10 ימים

# רכיבי שכר



## 9. הפרשות לפיצויי פיטורין:

✓ חובת מעסיק להפריש לעובד 6% בעבור פיצויי פיטורין, ישנם מעסיקים הבוחרים להפריש את המקסימום 8.3% על מנת להימנע מהוצאה לא מתוכננת בעת פיטורין והצורך להשלים את 2.3%

## 10. הפרשות לקופת פנסיה:

✓ החל מה 01/01/2017 חובת מעסיק להפריש 6% והעובד 5.5%  
✓ עובד זכאי להפרשה עבור קופת פנסיה החל מהיום הראשון לעבודתו-  
זאת לא יאוחר מ-3 חודשי וותק והפרשה רטרו מיומו הראשון לעבודה.  
או סיום שנת המס (המוקדם מביניהם)

# תיק אישי לעובד



- חשוב לנהל תיק אישי עבור כל עובד.
- התיק האישי לרוב מחולק למספר נושאים כגון: הערכות עובד, שיחות אישיות, הכשרות מקצועיות, תעודות ועוד לאורך משך העסקתו של עובד.
- חשיבות התיעוד לשימור רצף עבור שמירת זכויותיו של העובד והמעסיק לכל מטרה עכשווית או עתידית.
- ישנה חשיבות להפצה של כל סיכום שיחה לכלל המשתתפים בשיחה ובדגש על העובד טרם תיוק.

# תודה על ההקשבה ☺



תודה על  
ההקשבה,  
שאלות

